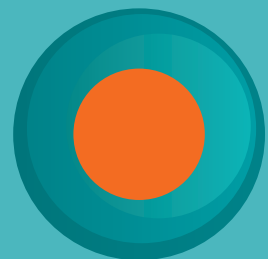


kgs.junioren akademie

by system to win

Das Intensiv-Training für
Nachwuchs-Führungskräfte
aus dem SHK Handwerk



kgs.akademie
by system to win

„Gute Führungskräfte sind wie Bergführer. Sie helfen Mitarbeitern den Gipfel zu erreichen.“

Carsten Bach, Autor und Wirtschaftsberater

Führung muss man wollen.

Alfred Herrhausen, ehem. Deutscher Bank Chef

System to win Beratungs GmbH
Brühlmoosweg 5 a
88138 Weißensberg
08389 / 922 90 - 40
systemtowin.de

Alle Informationen findest du auch online
kgsjuniorenakademie.stwli.de



Du bist Nachwuchs-Führungskraft im SHK Handwerk? Und du bist dir noch nicht sicher, wohin dein Weg dich führt? Und wie genau du das Unternehmen künftig führen willst?

- Wie gewinne ich die Akzeptanz als Führungskraft im Team?
- Nach welchen Kriterien treffe ich die für das Unternehmen richtige Entscheidungen?
- Wie behaupte ich mich in meiner neuen Rolle vor meinem Team?
- Was lese ich aus den BWA heraus? Wie habe ich den Überblick über die Finanzen?
- Wie kann ich mir meine Zeit richtig einteilen?
- Wie viel Freizeit und Urlaub kann ich mir gönnen?
- Was delegiere ich? Was ist ganz speziell meine Aufgabe als Führungskraft?

Welche Fragen bewegen dich?



mach dir bewusst:

Deine Führung motiviert und inspiriert! Oder auch nicht.

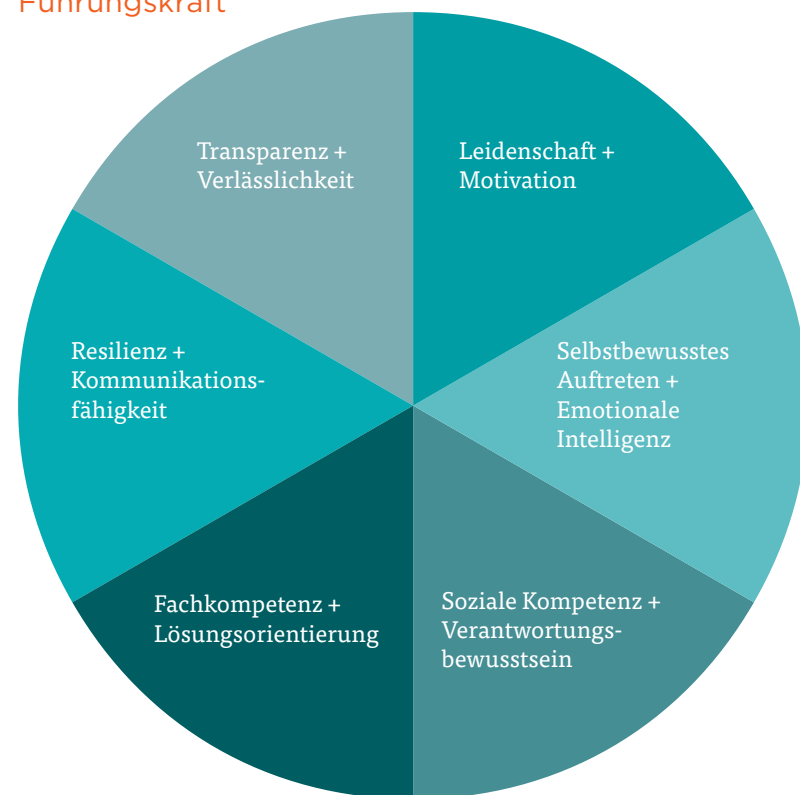
Was ist eigentlich eine gute Führung? Unserer Meinung nach sollte eine ideale Führungskraft über Klarheit, Freude am Wandel, Kreativität, Mut und über eine unternehmerische Weitsicht verfügen. Für hohe Motivation, Leistungsbereitschaft und für den Zusammenhalt im Team sorgen. Doch das ist gar nicht so leicht.

Wir wissen, wer zum ersten Mal Führungsaufgaben übernimmt, steht vor einer großen Herausforderung. Stolpere nicht in oder gar über deine neue Führungsrolle!

Mit unserem Wissen aus über 25 Jahren Erfahrung im Training und der Beratung von SHK-Unternehmen, haben wir nun gemeinsam mit ausgewählten Experten eine praxisbezogene und zukunftsorientierte „Ausbildung“ konzipiert. Denn wir sind überzeugt: Führung kann richtig viel Spaß machen!

„WirmachenNachwuchskräfte nachhaltig fit für ihre neue Rolle in SHK-Unternehmen.“

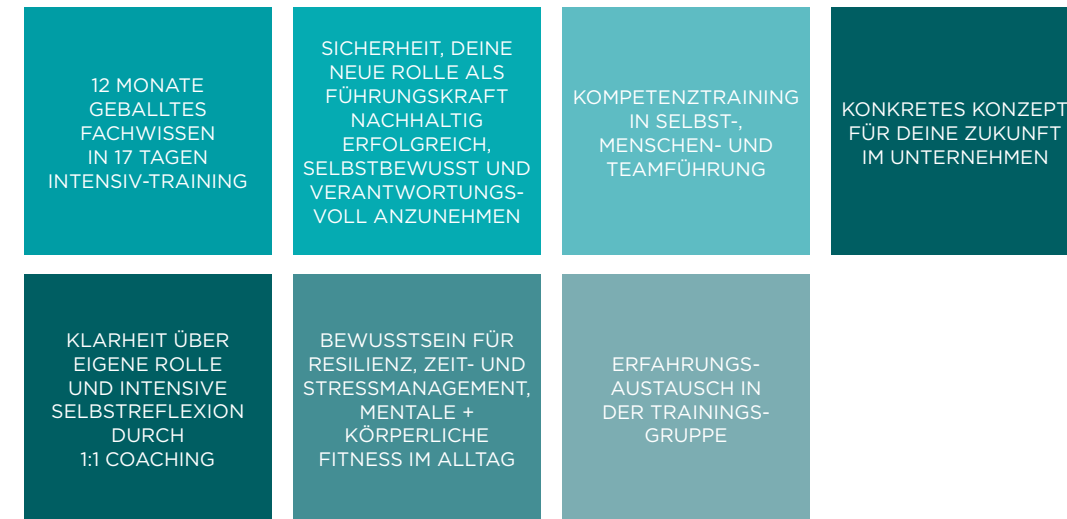
Merkmale einer guten Führungskraft



Conny und Heinz, Initiatoren der Junioren Akademie by system to win

das bekommst du

bei der Junioren Akademie



fahrplan kickoff

1 Tag gemeinsam mit der Unternehmensführung + Hersteller-Sponsoren im Smartvillage Schwanthalerhöhe München

intensiv-training

Part 1

02.-04. Mai 2023

Eriks Hotel, Neufahrn bei Freising (München)

Part 2

04.-06. Juli 2023

bei LAUFEN, Laufen Schweiz

Part 3

12.-14. September 2023

Eriks Hotel, Neufahrn bei Freising (München)

Part 4

28.-30. November 2023

bei HSK im Sauerland

Part 5

23.-25. Januar 2024

Eriks Hotel, Neufahrn bei Freising (München)

coaching

1:1 online

Mai 2023

September 2023

Januar 2024

Juli 2024

hearing + abschluss

15. + 16. März 2024

1 Tag Präsentation vor der Unternehmensführung + Hersteller-Sponsoren + Absolventenfeier

follow up

Herbst 2024

1 Tag Status Quo + Nachjustierung

die junioren akademie

außergewöhnlich, innovativ und nachhaltig.

Mit unserer Junioren Akademie wachst du über ein ganzes Jahr lang bewusst und systematisch in deine Führungsverantwortung hinein.

Die Junioren Akademie bietet dir eine fundierte Grundausbildung, damit du in deiner neuen Rolle als Führungskraft nachhaltig erfolgreich bist. Nach 12 Monaten hast du dir Kompetenzen angeeignet über Selbst-, Menschen- und Teamführung und bist in der Lage, dieses in deinem Arbeitsalltag gekonnt umzusetzen.

Ergänzend dazu hast du durch die intensive Selbstreflexion im 1:1 Coaching und dem Austausch in der Trainingsgruppe Klarheit über deine Führungskompetenzen gewonnen. Du bist nun bereit, deine Führungsrolle selbstbewusst und verantwortungsvoll auszufüllen.

In 5 Parts erhältst du geballtes Wissen von unserem Trainer-Team, das über einen beeindruckenden Erfahrungsschatz verfügt, u.a. zu den Themenfeldern Mitarbeiter- und Unternehmensführung, Verkauf und Einkauf, Kalkulation, Sachbearbeitung sowie Marketing und Kommunikation als auch körperliche und mentale Fitness. Du lernst dich selbst besser kennen, gewinnst neue Perspektiven – auch aus dem Feedback der Trainingsgruppe, und entwickelst deine eigene Unternehmer-Sicht.

Erlebe ein einzigartiges Intensiv-Training unter Gleichgesinnten. Absolventen der Junioren Akademie sind bestens vorbereitet, den Weg zu einer erfolgreichen Führung von einem Unternehmen, Mitarbeitern und auch sich selbst verantwortungsvoll und selbstsicher zu gehen.

Persönlichkeit Führung & Management

Klarheit über eigene Persönlichkeit, Stärkenprofil, Analyse PCM, eigenen Führungsstil entwickeln, Kommunikationsfähigkeit ausbauen, Vision, Mission, Werte, Charisma, souveränes Auftreten

Unternehmensführung, Zielplanung, Zeit und Stressmanagement, Delegieren lernen, interne Kommunikation, Team-Führung, Mitarbeitergespräche gekonnt führen, Prozessoptimierung, EDV-Organisation, Betriebswirtschaftliches Know-how (z.B. 100% Firma, Kalkulation, Einkauf), Verkaufsstrategie, Sachbearbeitungsprozesse, Controlling

Arbeitgeber & Unternehmer

Wertekompass, Attraktiver Arbeitgeber werden und sein, Onboarding, Marketing und Werbung, Unternehmensauftritt nach außen, Zukunftsvision, Übergaberegung, Verantwortung als Unternehmer

part 1 gewinne klarheit über dich

Im ersten Part geht es um dich. Wir ermitteln dein Persönlichkeits- und Stärkenprofil mit dem Process Communication Model (PCM). Du lernst dich besser kennen und wirst AHA-Momente über deinen eigenen Kommunikationsstil, deine Stärken, Bedürfnisse und Stressmuster haben. Elisabeth stellt dir das Führungsmodell „Coaching – Leading – Organizing“ als Grundlage erfolgreicher Führung vor.



part 2 schaffe klarheit im unternehmen

Hier tauchen wir in die Persönlichkeit des Unternehmens ein. Neben betriebswirtschaftlichen Themen wie Kalkulation, Einkauf, Prozessoptimierung und Controlling geht es auch um den inneren Kern eines Unternehmens. Was sind die Werte, das Leitbild und die Vision? Denn Klarheit ist ein Leader-Skill und Orientierung und Sicherheit geben, ist Führungsaufgabe.



part 3 nutze coaching als führungsinstrument

Nun beleuchten wir deine Rolle im Unternehmen. Dein Selbstmanagement, dein Zeit- und Stressmanagement, deine Verantwortung und Vorbildwirkung stehen hier im Fokus. Elisabeth zeigt dir deinen Nutzen von Coaching in der Führung und erfolgreiche Werkzeuge für die Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Du lernst viele Praxisbeispiele für interne Kommunikation kennen.



part 4 stärke dich als attraktiver arbeitgeber

Was macht eigentlich einen attraktiven Arbeitgeber aus? Und wie bleibt man einer? Du findest heraus, welche Bedürfnisse Arbeitnehmer in der Zukunft haben, wie Mitarbeitersuche heute geht und warum On- und Offboarding so wichtig sind. Wie schaffst du es, dass Stolz und Teamgefühl im Unternehmen von allen gelebt wird. Auch Arbeitsrecht-Fragen und Übergaberegungen thematisieren wir.



part 5 wirke nach innen und außen

Was hat Ausstrahlung mit Leadership zu tun? Eine ganze Menge, wie dir Regina zeigen wird. Du lernst das Unternehmen als Marke zu sehen und die Grundlagen von erfolgreichem Marketing kennen. Hinterlasse Eindruck und wirke auf dein Gegenüber. Steffen zeigt dir wie Referenzmarketing gelingt. Du bekommst einen tieferen Einblick in die Themen Verkauf, Sachbearbeitung und warum jede Reklamation eine Chance ist.



dann ist die

junioren akademie für dich ideal:

- Du bist Nachwuchs-Führungskraft und bereitest dich gerade auf die Übernahme vor oder du trägst bereits Führungsverantwortung.
- Du bist auf einen Schwerpunkt ausgebildet (Montage/ Verkauf/Buchhaltung) und möchtest deine Fähigkeiten umfangreich erweitern.
- Dir fehlt noch das betriebswirtschaftliche Know-how, doch du hast den Willen, dir dieses anzueignen.
- Du hast noch keine Erfahrung in der Mitarbeiter-Führung, möchtest aber künftig konsequent und wertschätzend dein Team führen.
- Du bist bereit, Zeit in dich und das Training zu investieren – auch wenn es stressig im Unternehmen ist.
- Du willst dir systematisch und fokussiert umfangreiche Kompetenzen für eine erfolgreiche Unternehmensführung aneignen.

die junioren akademie

ist für dich ungeeignet:

- Wenn du noch total unsicher bist, ob du das Unternehmen übernehmen willst.*
- Wenn du alles genauso machen willst, wie schon immer.
- Wenn du DICH nicht verändern willst.

*Vereinbare gerne einen Termin zum vertraulichen Beratungs-Gespräch mit Conny. Hier klärt ihr gemeinsam, ob die Junioren Akademie vielleicht doch für dich geeignet ist. Schreibe ihr eine E-Mail an: k.siegl@systemtowin.de

investiere in deine zukunft

- + 1 Jahr Intensiv-Training speziell für Nachwuchsführungskräfte im SHK Handwerk
- + 17 Tage Präsenz Training
- + 1 Tag Kick Off mit Unternehmensführung
- + 1 Tag Follow Up mit persönlichem Feedback
- + Team-Building und weitere Aktions-Highlights
- + Trainingsordner und Unterlagen
- + Trainingstagebuch

bonus

- + Experten-Unterstützung bei der Konzeption deiner Abschluss-Präsentation
- + 1:1 Coaching online 4 Termine mit Jannina
- + Trainingsgruppe mit allen Teilnehmern per Whatsapp



spezial bonus

Sponsoring unserer Hersteller-Partner in Höhe von 2.000 Euro

13.780 EUR

11.780 EUR*



MELDE DICH HIER AN

*inklusive Verpflegung,
zzgl. gesetzlicher MwSt.
Die Kosten für Übernachtung und Anreise
zahlt jeder Teilnehmer selbst.

dein trainer team



conny

Kornelia Siegl-Witt begleitet seit über 20 Jahren erfolgreich SHK Handwerksbetriebe. Sie kennt die tagtäglichen Anforderungen und Herausforderungen der Branche aus dem Effeff. Sie bringt ganz viel Motivation und Herz in jedes Training.



elisabeth

Elisabeth Haberleitner berät und coacht Top-Führungskräfte. Ihr Leitsatz: Um andere wirklich erfolgreich zu führen, muss ich vor allem mich selber führen können. Wie genau man Führungskompetenzen entwickelt, erfahren wir von Elisabeth.



jannina

Jannina Zanner ist deine Ansprechpartnerin vor Ort. Und als dein Coach steht sie dir persönlich gerade bei Herausforderungen und Unsicherheiten zur Seite, damit du klar, stark und fokussiert in deine neue Rolle als Führungskraft wächst.



heinz

Heinz Witt ist Impulsgeber. Als Initiator der Junioren Akademie ist es sein persönliches Anliegen, dass Nachwuchsführungskräfte von Beginn an gut aufgestellt sind. Als Firmengründer kennt er die typischen Stolpersteine und weiß, wie erfolgreiches Unternehmertum geht.



zuzana

Zuzana Blazek ist die Expertin für Employer Branding, Strategische Personalarbeit, Resilienz und Stellenbesetzung der Zukunft. Sie zeigt uns, was ein Attraktiver Arbeitgeber ausmacht.



regina

Sie bringt Menschen zu Stärke, Authentizität und Klarheit. Die studierte Textil-Betriebswirtin und ehemalige Personalchefin Regina Först macht deutlich, wie wichtig Charisma und Stil für Führungskräfte sind.



steffen

Als Spezialist für verkaufstarke Werbekonzepte zeigt uns Steffen Eisinger von Sutter LOCAL MEDIA wie eine gelungene und nachhaltig erfolgreiche Social Media Präsenz auszusehen hat.



sabine

Sabine Theobald ist die Frau für alles Organisatorische. Sie managt gekonnt und immer mit einem netten Lächeln das Back-Office der Junioren Akademie.

dein sponsoren team



die hersteller partner

im Netzwerk System to win sehen in der intensiven Zusammenarbeit mit den Führungskräften von morgen die größten Chancen. Deshalb unterstützen sie diese Initiative von Anfang an. Mit einem nennenswerten Bonus für jeden Teilnehmer und mit Engagement während der Ausbildungsphase. Das gilt für Aktivitäten in den einzelnen Trainingsabschnitten. Auch gemeinsame Diskussionen und die Erledigung von Aufgaben geben uns Gelegenheiten zusammen zu wachsen.

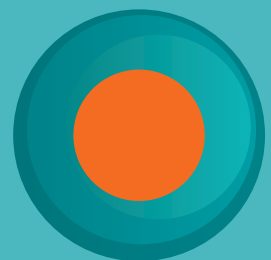
Gemeinsam nutzen wir die Chancen heute und morgen.
Gemeinsam gewinnen wir die Zukunft.



**wir freuen uns
auf dich!**

fotonachweis
Zuzana Blazek: Florian Lang IW Medien
Regina Först: Andrea Kueppers

Disziplin
Führungsqualität
Teamgeist
Loyal
Stärke
Kommunikation
Integrität
Kompetenz
Weitsicht
Erfolg
Kampfkraft
Stolz
Treue
Mut
Kraft
Toleranz
Engagement
Power
Respekt



kgs.akademie
by system to win

www.systemtowin.de/akademie/